

附件 2

广东松山职业技术学院 省级高水平专业群项目管理报告

专业群名称: 电子信息工程技术、电子商务

数控技术、大数据技术

学校名称: 广东松山职业技术学院



省级高水平专业群项目管理报告

我校根据《广东省教育厅关于统筹做好第一批、第二批省高职院校高水平专业群建设工作的通知》等文件要求，坚持绩效目标导向，紧盯“引领”、强化“支撑”、凸显“高”、彰显“强”、体现“特”，坚持前瞻性思考、全局性谋划、系统性推进，严格做好高水平专业群建设项目过程管理，从各方面保障高水平专业群建设工作的顺利推进。现将高水平专业群项目管理情况报告如下：

一、管理制度健全，建设责任压实

学校层面，制度健全有效。实施学校《专业群建设项目管理办法》《省域高水平高职院校建设专项资金管理办法》《专业预警与动态管理办法》《预算管理办法》《预算执行和决算审计办法》《科研项目管理办法》《教学质量与教学改革工程项目建设与管理办法》《精品在线开放课程管理办法》等制度，保障项目立项、组织实施、检查监督规范有序。目标层层分解。建立任务部署调整机制，分解任务，制定《高水平专业群建设项目责任清单》，签订责任书，层层压实责任，倒排工期，挂图作战。定期会商诊改。建立督导与协调工作例会制度。各项目组建立专题会议制度，定期梳理问题清单，研讨重要问题并提出解决方案；建立问题定期督查机制，开展专项督查，确保工作落实。

高水平专业群层面，严格执行学校相关制度，结合专业群建设实际，制定《专业群教学运行管理细则》《专业群校企合作企业准入与考核办法》《实训基地共建共享管理办法》《技能竞赛培育与奖励实施细则》等配套制度，形成“学校-专业群”两级制度支撑体系。建立专业群建设责任机制，由专业群负责人与学校签订《专业群建设目标责任书》，明确“九大建设任务”（人才培养模式创新、课程教学资源建设等）的责

任人、时间节点与量化指标，实行“专业群负责人-专项工作组-骨干教师”三级负责制，将任务完成度与年度考核、职称晋升直接挂钩，压实建设责任。

二、组织机构健全，领导保障有力

学校层面，成立高水平专业群建设项目领导组织机构，由学校党委书记、校长任组长，党委副书记、副校长任副组长，相关职能部门、二级学院行政负责人任成员，负责高水平专业群建设的组织与领导，对建设中的重大问题进行决策、部署与协调。领导小组下设协调规划组、党建与思政组、师资建设组、保障组、督办和监控组等5个专项工作组，进行明确分工，落实高水平专业群建设的各项工作。

高水平专业群层面，党政协同组织。成立由二级学院书记、院长任双组长的专业群建设领导小组，统筹专业群建设规划、资源调配与重大问题决策，下设执行办公室与人才培养、师资建设、实训平台、社会服务、国际合作5个专项工作组；组建由政校行企专家构成的专业群建设指导委员会，每季度开展建设论证与方向把控，形成“领导小组统筹、执行办公室落实、专项工作组推进、专家委员会指导”的四级组织架构，对人才培养方案修订、课程体系重构、实训基地升级等事项提供论证指导，确保建设方向与产业需求同频。

三、管理流程规范，确保推进有序

学校层面，一是建立督导与协调工作例会制，由“双高办”负责项目的进度检查与评估；各项目组建立专题会议制度，定期研讨项目建设中出现的重要问题，开展自我诊断与改进，梳理问题清单，对问题客观分析并提出解决方案；领导小组不定期召开现场办公会，协调重大事项、突破主要障碍。形成了一套目标明确、过程监控、实时反馈、持续改进

的循环提升、保障质量的建设流程。二是建成“广东松山职业技术学院‘双高’建设管理平台”，实施项目建设过程智慧管理，采集项目信息、公开建设进度、跟踪项目动态、实时呈现绩效，确保专业群各项建设任务和绩效目标有效达成。

高水平专业群层面，建立“月推进、季检查、半年总结、年度考核”的闭环管理机制：每月由执行办公室发布《专业群建设任务进度表》，各专项工作组对照任务清单提交进展报告；每季度由领导小组召开现场推进会，针对“课程资源访问量未达标”“企业兼职教师授课时长不足”等问题梳理清单、制定整改措施；每半年形成《专业群建设中期评估报告》，报学校“双高办”备案。依托学校“双高建设管理平台”，开通专业群专属模块，实时上传建设数据，动态呈现绩效指标完成度，实现“数据可追溯、进度可监控、问题可预警”。

四、激励约束并举，确保执行有力

学校层面，聚焦高职院校高水平专业群建设任务需求，修订完善学校《二级部门绩效考核方案》《重大成果奖励办法》《学生竞赛奖励办法》《教师竞赛工作量计算办法》《教科研工作量计算办法》等制度。

专业群层面，对接学校相关制度，制定《专业群建设绩效考核实施细则》，设立每年50万元专业群专项绩效奖励金。将“标志性成果产出”与教师年度考核系数、绩效分配、职称推荐直接挂钩；对未完成季度任务的专项工作组负责人进行约谈，连续两次未完成任务的调整岗位，形成“优绩优酬、失责必究”的激励约束机制。

五、强化资金管控，保障合规支出

1. 多元投入，建立资金保障机制

依托学校财政拨款、自筹资金主渠道，聚焦专业群建设需求，构建“学校支持+企业投入+自我创收”的多元资金保障机制。积极争取学校双高建设专项资金、实训基地建设专项、教学改革专项等倾斜支持。深化与龙头企业合作，共建产业学院、实训中心、技能大师工作室，吸引企业设备、技术、资金投入。依托专业群技术优势，开展设备运维、工艺优化、员工技能培训等社会服务，提升专业群自我“造血”能力。

2. 健全制度，提升财务管理水平

严格执行学校《省域高水平高职院校建设专项资金管理办法》《经济业务财务报销管理办法》等制度，结合专业群特点制定《专业群经费使用细则》，明确“设备采购”“耗材领用”“校企合作经费”“技能竞赛支出”等4类经费的审批流程与报销标准。落实“放管服”要求，对单笔5000元以下的耗材采购、培训课时费实行“专业群负责人审批+财务备案”简化流程；依托学校智慧财务系统，实现专业群经费“线上申请-审批-报销-核算”全流程闭环管理，报销周期缩短至3个工作日。

3. 预算先行，管好用实建设资金

落实“三重一大”要求，严格按照专业群建设方案及任务书合理规划年度收支预算，督促预算执行。一是建立支出项目调研、入库、立项、价格测算、执行、分析操作规范，实现全过程预算管理、采购管理、资产管理、支出结算、监督检查等预警反馈机制。二是强化资金使用的事前论证、事中监控和事后评价，推进“预算-任务-项目-绩效”紧密衔接，通过“专业群”建设管理平台，采取部门联动、重点跟踪、每月通报、

不定期开展执行进度分析研判等措施，及时反馈各项目资金使用情况，提高资金使用透明度和执行率。

4. 专款专用，确保双高建设成效

坚持“谁使用、谁负责”原则，专业群建设经费专款专用、专项专用，全部用于专业群内涵建设与发展。建立专业群经费常态化绩效评价机制，定期开展经费支出绩效自评，评价结果与专业群年度考核、后续经费分配挂钩，落实“花钱必问效、无效必问责”。建立经费动态调整机制，结合专业群建设进度、产业需求变化、任务完成质量，在总预算框架内优化经费投向，确保资金重点支持实训基地升级、核心课程开发、骨干教师培养、校企协同育人等关键领域。严格经费使用自查自纠，专业群经费不用于偿还贷款、罚款、捐赠、对外投资、日常人员经费与公用经费，不截留、挤占、挪用、虚列支出，确保资金使用合规、安全、高效。

5. 提高站位，落实财会监督主体责任

严格执行学校内部控制体系要求，将内控管理贯穿专业群经费使用全流程，覆盖设备采购、耗材领用、经费报销、合作项目支出等关键环节，形成决策、执行、监督相互制约、相互监督的工作机制。完善专业群经费使用内控流程，重点防控采购、报销、资产使用等环节风险，定期开展风险排查与整改，强化内控意识与规范管理，确保专业群建设资金使用安全、合规、高效。

2021-2025年我校高水平专业群建设项目经费总预算为4600.00万元，资金到位10718.00万元（各类资金均超额到位），资金到位率

233.00%，总体资金足额；截止2025年12月31日，项目资金支出10700.67万元，支出率99.84%。项目资金基本全部执行到位，有效保障了高水平专业群建设资金需求。

表1 高水平专业群经费情况一览表

专业群名称	预算数 (万元)	到位数 (万元)	资金到位率	到位使用额 (万元)	资金支出率
电子信息工程技术	1200.00	2604.00	217.00%	2597.34	99.74%
电子商务	1000.00	2014.00	201.40%	2010.74	99.84%
数控技术	1200.00	2610.00	217.50%	2606.98	99.88%
大数据技术	1200.00	3490.00	290.83%	3485.61	99.87%
汇总	4600.00	10718.00	233.00%	10700.67	99.84%

表2 电子信息工程专业群预算执行表

经费来源	预算数 (万元)	到位数 (万元)	资金到位率	到位使用额 (万元)	预算执行率
①项目总资金	1200.00	2604.00	217.00%	2594.34	216.20%
②地方财政投入资金	940.00	1838.00	195.53%	1836.46	195.37%
③行业企业支持资金	60.00	96.00	160.00%	95.98	159.97%
④学校自筹资金	200.00	670.00	335.00%	661.90	330.95%

表3 电子商务专业群预算执行情况表

类型	预算数 (万元)	到位数 (万元)	资金到位率	到位使用额 (万元)	预算执行率
①项目总资金	1000.00	2014.00	201.4%	2010.74	201.07%
②地方财政投入资金	567.00	850.00	149.91%	848.63	149.67%
③行业企业支持资金	33.00	213.00	644.75%	212.42	643.71%
④学校自筹资金	400.00	951.00	237.81%	949.69	237.42%

表 4 数控技术专业群预算执行情况表

类型	预算数 (万元)	到位数 (万元)	资金到位率	到位使用额 (万元)	预算执行率
①项目总资金	1200.00	2610.00	217.50%	2606.98	217.25%
②地方财政投入资金	700.00	2038.00	291.14%	2036.52	290.93%
③行业企业支持资金	10.00	30.00	300.00%	28.88	288.80%
④学校自筹资金	490.00	542.00	110.61%	541.58	110.53%

表 5 大数据技术专业群预算执行情况表

类型	预算数 (万元)	到位数 (万元)	资金到位率	到位使用额 (万元)	预算执行率
①项目总资金	1200.00	3490.00	290.83%	3485.61	290.47%
②地方财政投入资金	916.00	2317.00	252.95%	2318.81	253.15%
③行业企业支持资金	100.00	120.00	120.00%	118.06	118.06%
④学校自筹资金	184.00	1053.00	572.28%	1048.74	569.97%

综上，我校严格按照省厅文件要求，通过系统推进、规范管控，扎实落实省高职院校高水平专业群建设项目各项任务，确保项目运行规范、管理有序，资金管控合规高效，专业群所有建设任务均按期圆满完成，达到预期建设目标。下一步，我校将全面巩固各高水平专业群验收成果，健全长效发展机制，持续深化内涵建设，充分发挥示范引领作用，推动办学质量与服务能力再上新台阶。